

MASTER in LEADERSHIP ORIZZONTALE

per l'etica dello sviluppo organizzativo e la sostenibilità



A CHI SI RIVOLGE

Consulenti, persone con ruoli di responsabilità in organizzazioni pubbliche, private e no profit, interessati ad esplorare forme innovative di leadership che rispondano alle sfide di una società complessa e in continua trasformazione.

IL MASTER È A NUMERO CHIUSO PER UN MASSIMO DI 20 PARTECIPANTI.

PERCHÉ QUESTO MASTER

La crisi che viviamo chiede con urgenza un ripensamento del senso del lavoro e delle organizzazioni quali luoghi di creazione collettiva. Ciò porta ad interrogarsi fortemente sul ruolo della leadership che sempre più dovrà essere in grado di creare comunità lavorative motivate da obiettivi comuni economici e di creazione di senso sociale, una **leadership "orizzontale"**. Le tradizionali modalità di leadership, in cui si può far leva su regole e procedure, poteri e deleghe, possono garantire le attività ordinarie dell'impresa ma non aiutano nei **processi di cambiamento**.

Chi ha ruoli di responsabilità o supporta l'organizzazione ha bisogno di nuovi approcci e ispirazioni per avviare processi di sviluppo sostenibile, che portino valore aggiunto su quattro elementi chiave: clienti, persone, fatturato, territorio. Rendere questo possibile vuole dire sapere cogliere le peculiarità di ogni realtà organizzativa e la sua storia.

In questo contesto c'è necessità, più che di strumenti, di un nuovo modo di leggere la realtà organizzativa e di acquisire competenze per agire non per "risolvere il problema" ma per affiancare l'organizzazione affinché essa sia in grado di costruire le sue specifiche modalità di sviluppo.

OBIETTIVI

Nel Master verrà proposto un nuovo modo di intendere le organizzazioni, esaminando le forme con le quali le persone le creano, apprendono da esse e si manifestano in un percorso di continua co-creazione tra sviluppo organizzativo ed individuale. La finalità è generare competenze per muoversi come **agente di sviluppo**.

Il percorso è quindi orientato a:

- sviluppare un nuovo modo di leggere la realtà organizzativa in **ottica evolutiva**;
- acquisire le competenze di **leadership orizzontale** a livello personale e, al contempo, essere in grado di stimolare forme di leadership orizzontale nei **contesti organizzativi**.

METODOLOGIE

Ci avvaliamo di metodologie attraverso le quali, in un ritmo tra input teorici e parte pratica, si esplorerà il rapporto tra lo sviluppo delle competenze individuali e quello dei processi delle organizzazioni, rinnovando visioni e prassi di lavoro in modo armonico.

UN PERCORSO GENERATIVO CHE PERMETTERÀ DI ACQUISIRE COMPETENZE DI SVILUPPATORE PER LAVORARE CON LA LEADERSHIP ORIZZONTALE.

STRUTTURA DEL MASTER



Il master prevede due tipologie di incontri:

Workshop: 6 incontri di due giornate ogni due mesi circa dove la condivisione di aspetti teorici e strumenti sarà affiancata ad attività che permetteranno ai partecipanti di contestualizzare gli spunti in relazione alle organizzazioni in termini di **“passi concreti”** da mettere in atto.

Intervision groups: 5 incontri di 4 ore in sottogruppi di non più di 6 persone che intervallano i Workshop. Hanno l'obiettivo di sostenere, con un approccio riflessivo, l'apprendimento individuale nonché di supportare ciascuno nei propri passi di sviluppo sia a livello individuale (competenze) che in relazione alla realtà esterna (azioni concrete nel contesto lavorativo).

PROGRAMMA DEI WORKSHOP

Workshops	Date e orari	Temi
I	21/09/2016 10:00 - 18:00 22/09/2016 9:00 - 17:45	✓ Una metodologia di sviluppo per la complessità e la leadership orizzontale come processo. ✓ La domanda di sviluppo come via innovativa al cambiamento.
II	23/11/2016 10:00 - 18:00 24/11/2016 9:00 - 17:45	✓ Identità organizzativa e interfacce con il cliente: dialogo e processo. ✓ Un approccio ciclico al cambiamento: attivare le persone in percorsi generativi del nuovo e la motivazione.
III	15/02/2017 10:00 - 18:00 16/02/2017 9:00 - 17:45	✓ Le quattro qualità della leadership orizzontale per la creazione di processi vitali. ✓ I principi guida dei processi e dei comportamenti: biografia, comunità e sensemaking.
IV	10/05/2017 10:00 - 18:00 11/05/2017 9:00 - 17:45	✓ La mia leadership per attivare quella altrui. ✓ Le competenze alla base dello sviluppo sostenibile.
V	20/09/2017 10:00 - 18:00 21/09/2017 9:00 - 17:45	✓ Tipi di organizzazioni e costruzione della vision futura per renderla vivente nei processi. ✓ Flussi economici e comunità lavorativa: quali connessioni per la motivazione anche nei momenti di crisi.
VI	29/11/2017 10:00 - 18:00 30/11/2017 9:00 - 17:45	✓ Presentazione del percorso dei partecipanti. ✓ I risultati del percorso di apprendimento. ✓ Feedback sul percorso svolto e attestato di partecipazione al percorso. ✓ Sostenere la consulenza per la leadership orizzontale in una comunità internazionale.

DOCENTI: i docenti del master sono membri di un network internazionale che collabora da vari in attività di sostegno alle organizzazioni, ricerca e consulenza a livello internazionale, in particolare in Olanda, Germania, Brasile, Finlandia, Italia, Russia, Svizzera, Israele (www.imoitaly.com).

COSTI: 4000 euro da versare in tre rate. Per le iscrizioni entro il 30 giugno è previsto la riduzione a 3700 euro.

LUOGO: i workshop si terranno a Roma presso la sede del CNR Via dei Taurini, 19. Gli intervision group si organizzeranno in base alle necessità dei partecipanti.

DATI PER L'ISCRIZIONE: nome e cognome, organizzazione di riferimento, ruolo (inviare via mail a info@imoitaly.com)